

2024년 제3차 노사협의회 결과

□ 개 요

○ 일 시 : 2024. 9. 24.(화), 13:00 ~

○ 장 소 : 6층 중회의실

○ 참석 위원 : 9명

- 사용자측 위원(4명)

· 박충훈 부원장, 김점산 기획조정본부장, 손호철 인사총무부장, 정용욱 재무관리부장

- 근로자측 위원(5명)

· 이양주 선임연구위원, 이근복 연구위원, 황지현 연구원, 한이름 연구원, 김태옥 연구원

□ 주요 내용 ... 회의록 붙임

구 분	내 용
협의사항	■ (노측) 장기재직휴가일수 개선 ■ (노측) 복지포인트(가족포인트) 추가 ■ (노측) 초과근무수당 일부 기본급 산입 ■ (노측) 공무직 아이패드 지급 제안 ■ (노측) 공무직 직급체계 개선
요청사항	■ 북부 이전 진행 혹은 논의 사항 ■ 주 4.5일제 검토 여부 및 내용

※ 보고사항 중 ① “사업계획 및 실적에 관한 사항”은 연구사업토론회 등 별도자료 참고, ② “경제적·재정적 상황”은 홈페이지 2024년도 예산서 참고

2024년 제3차 GRI노사협의회 회의록	
회 의 일 시	2024. 9. 24(화), 13:00~
회 의 장 소	6층 중회의실
구 분	회의 내용 요약
협 의 사 항	1. 장기재직휴가 일수 개선 ☐ 제안사항 - 경기도 복무조례와 동일하게 장기재직휴가 일수 상향 제안 ☐ 주요 발언 요지 - (노측) 10년 이상~20년 미만, 20년 이상~30년 미만, 30년 이상일 경우의 장기재직휴가 일수를 경기도 공무원 복무조례 제20조에 맞게 각각 15일, 25일, 25일로 개선 요청 - (사측) 긍정적으로 검토를 추진하겠으나, 시간이 걸릴 수 있음
	2. 복지포인트(가족포인트) 추가 ☐ 제안사항 - 자녀 수에 따른 복지포인트 추가 지급 요청 ☐ 주요 발언 요지 - (노측) 공무원 복지포인트 지급 기준을 참고하여 자녀가 있을 경우 자녀 수에 따라 100포인트씩 복지포인트를 추가 지급하도록 개선 요청 - (사측) 연구원과 경기도의 복지포인트 구성 및 지급 기준이 연구원에 유리하게 상이하여 추가적인 검토가 필요한 부분이 있으나(예. 기본포인트와 근속포인트, 가족포인트 등의 측면에서는 연구원 기준이 유리), 출산 장려에 대한 포인트는 긍정적인 방향으로 검토를 추진하도록 노력 예정
	3. 초과근무수당 일부 기본급에 산입 ☐ 제안사항 - 초과근무가 지속적으로 발생하므로 수당으로 지급하지 않고 기본급에 일부 산입하도록 제안 ☐ 주요 발언 요지 - (노측) 선택적근로시간제 도입 등으로 초과근무 시간이 줄어들어 인건비 지출이 줄어들었다면, 해당 재원을 기본급에 산입하거나 고정 초과근무수당으로 지급하는 방식 등의 개선을 요청함 - (사측) 초과근무수당 감소를 이유로 한 기본급 산입은 경기도와의 협의가 어려움(「지방출자출연기관예산편성지침」 등 참고) 다만, 연말에 잔여 인건비가 있을 경우에는 포상금,

	건강검진비, 연가보상비 등 인건비 항목으로 소진 예정. 한편, 기본급 인상에 대해서는 근본적으로 최저임금인상률, 생활임금인상률, 근무형태 등에 대한 종합적인 검토를 바탕으로 노사가 함께 고민하여야 경기도와의 협의가 가능할 것으로 사료됨. 4. 연구원 아이패드 지급 ☐ 제안사항 - 연구원에게 아이패드 개별 지급을 제안 ☐ 주요 발언 요지 - (노측) 탄소중립, EBOOK 활성화를 위하여 아이패드 개별 활용이 필요함 - (사측) 타 기관 사례로 볼 때, 복사기(프린터기) 축소 운영 등의 업무프로세스 개선을 통한 비용절감으로 재원을 확보하는 과정이 필요하므로 장기적으로 검토 예정 5. 공무직 직급 체계 개선 ☐ 제안사항 - 공무직 직급 체계를 개선 요청 ☐ 주요 발언 요지 - (노측) 「경기도 공무원 권리보호 및 무기계약 전환 등에 관한 조례 일부개정 조례안」에 근거 하여 현행 직급체계에 서 연구원(가급, 나급), 선임연구원(가급, 나급), 행정원(가급, 나급), 선임행정원(가급, 나급)으로 형태 개선을 제안 - (사측) 내부적으로는 공무직 직급 체계 개선에 대한 공감대는 형성되어 있으나 관련 절차 및 방법 등에 대하여 추가적인 검토가 필요
요 청 사 항	1. 북부 이전 진행 혹은 논의사항 공유 요청 - ‘24.9.11자 경기도지사 발표 이후 확정된 사안이 없어서 공유할 수 있는 내용이 없는 점에 대하여 양해를 부탁드립니다, 4분기에 있을 예산 심의결과를 지켜보아야 할 것 같음 - 예산 규모 등에 따라 내년 초에야 본격적인 논의가 가능할 것으로 사료되나, 윤곽이라도 잡히는 부분이 있을 경우에는 안내 예정 2. 주4.5일제 검토 여부 및 내용 공유 요청 - 경기도지사 후반기 중점과제인 주4.5일제도 효과성 분석에 대한 연구를 우리 원에서 과제로 진행할 예정인데, 우리 원에서 시범적으로 제도를 한시적으로 운영할지 여부나 그 방법 등에 대하여는 원장보고 및 연구진과의 소통 이후 시행 여부 안내 예정

참 석 위 원			
사 용 자 위 원		근 로 자 위 원	
성 명	서 명	성 명	서 명
박 충 훈	-	이 양 주	-
김 점 산	-	이 근 복	-
손 호 철	-	황 지 현	-
정 용 욱	-	한 아 름	-
		김 태 욱	-

※ 전자결재 상 서명으로 갈음하도록 함